

Heel lang geleden, in 1345, stichtte Hendrik van Neynsel het Neynsels Gasthuis, dat opvang bood aan 13 arme vrouwen. Nu, honderden jaren later, vinden vele ouderen in 's-Hertogenbosch en Vught een fijne woonplek, liefdevolle zorg en de leukste activiteiten bij Van Neynsel. En Hendrik? Hendrik Van Neynsel leeft voort in de gepassioneerde werknemers en vrijwilligers van Van Neynsel. Zijn naam siert nog altijd onze gevels.

# D'n Hendrik #8

Jaargang 3

#8

April 2020

*In deze editie:*

Pagina 3

Monique heeft 4 dochters:

**'Samen de tijd vergeten, heerlijk'**

Pagina 3

**Vrijwilligersfan aan het woord**

Pagina 5

**Maak kennis met de jongste vrijwilligers van Boswijk**

Pagina 2

**Boefjes en Barista's bij De Taling**

**Van Neynsel**

Oog voor elkaar

# Fases in het leven

Achter de schermen zijn we druk bezig met een update van onze meerjarenvisie. Niet omdat we een heel andere koers gaan varen, integendeel. Maar we zien wel dat de zorgvraag verandert.

Mensen wonen langer thuis, zoeken naar een zinvolle daginvulling en hebben behoefte aan menselijk contact. Juist deze, voor iedereen herkenbare behoeften, komen onder druk te staan wanneer de gezondheid achteruitgaat. Daarom kijken we naar nieuwe vormen van wonen en zorg, en naar het organiseren van thuiszorg. Niet alles kan meer zoals het de afgelopen jaren ging. Sterker nog: dat willen we niet eens. Neem onze sociale benadering dementie, waar we in deze d'n Hendrik over schrijven. Als je anders durft te kijken, anders durft te denken en de gebaande paden verlaat, dan zie je dat veel meer mogelijk is dan je aanvankelijk denkt. En dat is de basis voor (persoonlijke) groei en bloei.

## Een andere rol

Veranderingen komen in fases. De mentoren die we momenteel intern werven passen ook in dit plaatje: het zijn zorgmedewerkers die al geruime tijd meedraaien

op de werkvloer en nu als mentor een nieuwe medewerker onder hun hoede nemen. Zo kunnen ze hun kennis overdragen en hoeven ze iets minder fysiek zwaar werk te doen. Ze krijgen een andere rol, een rol die past bij deze fase in hun leven. Ik gun alle collega's persoonlijke groei. Daarom vind ik het ook belangrijk dat collega's ruimte krijgen. Ruimte om met ideeën te komen en om hun werk op een prettige manier zelf in te richten. Want dan pas kunnen we écht waardevol zijn voor onze bewoners en hun welbevinden.

## Laatste en eerste fase

De mensen die bij ons wonen zitten vaak in de laatste fase van hun leven en dat brengt



Marcel van Woensel  
Bestuurder Van Neynsel

een bijzondere dynamiek met zich mee. Maakt dat ons werk zwaar? Ja, soms wel. Maar het maakt het vooral ontzettend bijzonder en dankbaar. Om in de laatste fase van een leven nog zoveel te kunnen betekenen voor een ander is misschien wel het mooiste wat er is. Hoe leuk is het dan ook dat we ook heel wat kinderen als vrijwilliger in onze gelederen hebben. Een paar van hen wilden voor deze d'n Hendrik hun verhaal doen.

Een verhaal over kleine mensen die in een van de eerste fases van hun leven zitten, en toch al zo veel passie hebben. Een inspiratie voor ons allemaal.

Marcel van Woensel  
bestuurder Van Neynsel

## Boefjes en Barista's

Sinds 2 maart is ontmoetingscafé Boefjes en Barista's actief bij Van Neynsel De Taling. Ouders met jonge kinderen komen hier koffie drinken van de koffiespecialist, ook wel barista genaamd, en onze bewoners, wijkbewoners en andere geïnteresseerden kunnen gezellig aanschuiven. Het resultaat is een bijzondere kruisbestuiving tussen jong en oud.

## Meer woongenot

We hebben eind vorig jaar al 'proefgedraaid' en dat smaakte naar meer. Dus is besloten om deze ontmoetingsplek voort te zetten. Natuurlijk polsen we tussendoor of iedereen nog steeds enthousiast is. Draagt dit initiatief ook echt bij aan meer woongenot bij onze bewoners, en zorgt het voor meer ontmoetingen met mensen uit de wijk? En levert het misschien ook meer vrijwilligers op? We zullen zien.

Ontmoetingscafé Boefjes en Barista's is elke maandag-, woensdag- en vrijdagochtend van 9.00 tot 12.00 uur in het Atrium.



## De carnavals-hit van Jelle

Carnaval is ook onder kinderen een populair volksfeest. Neem Jelle van den Hurk, de zoon van medewerker Flavienne van Oort van Van Neynsel. Jelle vierde dit jaar uitgebreid carnaval: "Ik ken veel leuke carnavalsliedjes, maar Snollebollekes met 'Van links naar rechts' vind ik de leukste!"



# ‘Samen de tijd vergeten, heerlijk’

“Ik ben trots op mijn dochters. Als we met z’n vijven op stap gaan en ik zie ze zitten, dan kan ik me blijven verwonderen en verbazen. Zijn die allemaal van mij?” Dit zijn de woorden van Monique van Gerwen, wijkmanager van Van Neynsel Eemwijk. Ze heeft vier dochters van 21, 24, 27 en 29 jaar. “Het is leuk om een groot gezin te hebben; de gezelligheid, de inloop van vrienden en de diversiteit zorgen voor een levendige sfeer thuis. Er is altijd voldoende stof om samen over te praten.”



Monique is verpleegkundig docent en weet dus hoe ze mensen moet begeleiden en coachen. Heb je dat ook bij je kinderen gedaan op weg naar hun volwassenheid? “Ik ging altijd uit van vertrouwen en loslaten. Dat zijn mijn toverwoorden. Andere belangrijke overtuigingen in de opvoeding waren; je mag zijn wie je bent, verdiep je in dingen en bekijk ze vanuit andere perspectieven, bewandel je eigen pad met een gezonde dosis verantwoordelijkheid. Elk kind heeft een talent.”

## Op de fiets naar school

Monique is 15 jaar lang met de kinderen naar school gefietst. Dat werd per kind een grotere uitdaging. “Tussen de oudste en de jongste zit een hele basisschoolperiode. Ik merkte

een groot verschil als het bijvoorbeeld om de kinderfeestjes ging; bij de oudste was het nog voldoende om thuis simpele spelletjes te spelen en cake te versieren, maar bij de jongste dochter kwamen de kinderen met andere verwachtingen naar het feestje. De tijden veranderden in de loop van de jaren.”

## Sociale netwerk

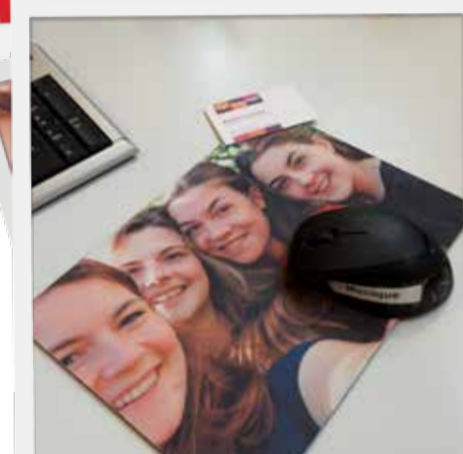
Ook heeft Monique nog een opleiding gevolgd toen ze zwanger was van de derde. Door haar sociale netwerk en vrienden die op elkaars kinderen pasten, heeft ze dit kunnen doen. De kinderen zijn inmiddels allemaal uitgevlogen en hebben hun eigen weg gekozen. Ze zijn niet in de voetsporen van hun moeder getreden, maar het doorzettingsvermogen ziet ze wel terug in haar kinderen; ergens voor gaan en niet bij de pakken neerzitten. Ook hier komt loslaten weer bij kijken.



**Naam**  
Monique van Gerwen

**Beroep**  
Wijkmanager

**Waar**  
Van Neynsel Eemwijk



## Perfekte dag

Op de vraag hoe een perfecte dag eruitziet hoeft Monique niet lang te denken: “Samen met de kinderen en mijn vriend naar het strand met een grote picknickmand, dan valt de avond en is de warmte van een lekkere zomerdag nog voelbaar..... samen de tijd vergeten, heerlijk.” ●

# Vrijwilligersfan aan het woord

Vrijwilligers. We kunnen in de zorg niet zonder. Bij Van Neynsel hebben we bijna 500 van deze onbetaalde krachten, en daar zijn we trots op. Als schakel tussen de vrijwilligers en de zorgteams hebben we sinds kort vrijwilligersfans. Dat zijn medewerkers die als soort coach hun ervaring kunnen overbrengen op iemand die - net als zij - met passie voor het vak heeft gekozen. Weliswaar niet als betaalde kracht, maar als vrijwilliger. En juist de combinatie van betaalde en onbetaalde medewerkers maakt onze teams sterk.

Voor Trudy van Gulik, eerst verantwoordelijk verzorgende bij Van Neynsel De Grevelingen, was het logisch om vrijwilligers-

fan te worden. “Ik vind het leuk om een band te hebben met vrijwilligers en ze overal bij te betrekken. Een aansprekpunt

mogen zijn is super fijn. Iedere vrijwilliger heeft zijn eigen kwaliteiten. De ene vrijwilliger trekt naar de ene bewoner, de ander vindt het juist leuk om voor de boterhammen te zorgen en te helpen bij het eten. Zo heeft iedereen werkzaamheden die het beste bij hem of haar passen. Wij geven wel grenzen aan, want vrijwilligers hoeven natuurlijk geen taken te doen die voor medewerkers bedoeld zijn, zoals het verschonen van bedden. Dat doen wij.”

Vrijwilligers voegen echt iets toe, merkt Trudy. “De bewoners krijgen gezelligheid en extra aandacht. Je mist de vrijwilligers echt op de dagen dat ze er niet zijn. We hebben



Trudy van Gulik

een fijn team, iedereen vindt het prettig om met de vrijwilligers samen te werken. Laat maar komen, eventuele nieuwe vrijwilligers!” ●





# De jongste vrijwilligers van Boswijk

Koffie inschenken. Een kast in elkaar schroeven. Of een bewoner naar zijn kamer begeleiden. Op onze zorglocaties komen allerlei (piep)jonge vrijwilligers in actie. Speciaal voor d'n Hendrik doen drie jonge vrijwilligers van Van Neynsel Boswijk hun verhaal.

"Papa, kun je even stil zijn, dit is ons interview." Matthias (8) laat zich de kaas niet van het brood eten. Hij en zijn broertje Morritz (7) worden geïnterviewd voor d'n Hendrik, en daar heeft papa Werner Peters niets mee te maken. "Als we vakantie hebben gaan we met papa mee naar zijn werk", vertelt Morritz. "We doen dan allerlei klusjes bij Boswijk."

## Huismeester Boswijk

Werner is medewerker service en techniek – oftewel huismeester – bij Van Neynsel Boswijk en in die hoedanigheid verantwoordelijk voor duizenden-eten-klusjes. Klusjes waar zijn jongens maar wát graag bij helpen. "Ik heb een keer een fiets aan een muur bevestigd, die fiets daar in de gang", wijst Matthias. "Dat deed ik met een

help mama met activiteiten en help ook vaak in het Grand Café. Bijvoorbeeld met het inschenken van koffie." Manouk doet eigenlijk alles waar extra handjes bij gewenst zijn. Ze is dus super flexibel. "Ik vind het hier heel leuk. De mensen zijn altijd vriendelijk en ze zijn blij als je helpt. De bewoners vinden het ook heel leuk om een kind te zien. Ik heb zelfs een keer na een activiteit van iemand een kus op mijn wang gekregen."

## Belangrijk

Moeder Nathalie vindt het hartstikke leuk als Manouk meegaat: "Het is mooi dat ik dit met mijn dochter kan delen, en ik vind het ook belangrijk dat kinderen dit stukje van de maatschappij meekrijgen. Mijn oudere dochter ging eerst ook

anders, maar ik kan er wel goed mee omgaan. Mama legt ook weleens dingen uit, of doet dingen voor zodat ik het daarna zelf kan, bijvoorbeeld iemand helpen opstaan uit de rolstoel. En soms reageert iemand een beetje boos, en dan legt mama uit hoe dat komt."

## Uitvinder

Gaan de jonge vrijwilligers later hetzelfde werk als hun ouders doen? Morritz misschien wel, want hij vindt het werk van zijn vader erg interessant. "Thuis help ik papa ook vaak met klussen. We maken een carnavalswagen, en ik heb een keer van hout een soort vogelhuisje gemaakt." Zijn broer gaat iets heel anders doen: "Ik wil uitvinder van fabrieksmachines worden", zegt Matthias. "Ik denk namelijk dat sommige dingen echt makkelijker kunnen. Je kunt papier bijvoorbeeld ook maken van afval. Als je het dan wit schildert en in stukjes snijdt heb je papier. En het kost geen bomen."

Manouk twijfelt nog. "Ik vind het werk van mama wel heel leuk. En je werkt met hele lieve mensen." Hoewel ze geen onderscheid wil maken, bekent Manouk dat ze een lievelingsopa en -oma in Boswijk heeft. "Ik ken hen al best lang, en ze zijn altijd heel vriendelijk." "Dat is het voordeel van dat ze al van jongs af aan hier komt", vult moeder Nathalie aan. "Als ik Manouk bezig zie denk ik 'wat mooi toch'. Dan ben ik echt trots." ●

## *Ik kreeg een kus op mijn wang van een bewoner'*

hele lange bout en tie-wrap. En bij een rolstoel zaten de voetsteunen niet goed vast omdat de boutjes waren afgebroken. Dus daar heb ik nieuwe ingedraaid." "En dat deed je erg netjes, je werkt heel precies", complimenteert Werner hem. Morritz wijst op een schilderij dat verderop in de gang hangt. "Deze hing op zijn kop! Ik heb 'm toen recht gehangen."

## Koffie schenken

Manouk (12) is de dochter van welzijnscoördinator Nathalie Snels. Ze gaat in haar vakanties ook vaak mee naar Boswijk. "Ik

weleens mee, maar nu niet meer. Die heeft de leeftijd dat ze andere dingen interessanter vindt, en dat is natuurlijk ook goed."

## Vergeetachtig

Matthias en Morritz maken ondertussen een rondje door de gangen van Boswijk. Zo jong als ze zijn weten ze toch al goed wat het betekent als iemand dementie heeft. "De mensen die hier wonen zijn heel vergeetachtig", vertelt Matthias. Manouk realiseert zich ook dat de bewoners van Boswijk anders zijn dan 'normale' opa's en oma's. "Soms reageren ze



# Welkom Lefgozers!



De tweede klas Lefgozers startte in februari

In de zorg zijn zo'n 140.000 extra medewerkers nodig, waaronder 31.200 mbo-verzorgenden. De grootste groep potentiële kandidaten zijn de zij-instromers. Mensen die al een baan hebben, maar best naar de zorg willen overstappen. Door het bijzondere project Lefgozer m/v zijn Lefgozers snel volledig inzetbaar en gekwalificeerd personeel dat zich duurzaam verbindt aan een organisatie.

## Opleiden en werken

De stap om je te laten omscholen is natuurlijk spannend. En veel Lefgozers hebben een huishouden te runnen en willen

ook de zekerheid van een vast inkomen en vast contract. Dat biedt Lefgozers allemaal. Het project voorziet in een opleiding van 18 maanden met als resultaat twee erkende diploma's mbo3 -maatschappelijke zorg (MZ) en verzorgende individuele gezondheidszorg (VIG). Lefgozers worden aan het begin van hun carrière boventallig ingeroosterd, met volop gelegenheid tot meekijken en leren. Maar de praktijk leert dat Lefgozers snel hun werk leren en meedraaien binnen de teams. Verder biedt Lefgozers een marktconform salaris bij aanvang van het traject, baangarantie, en direct na het halen van de diploma's een vast contract. En niet te vergeten zijn daar de vele doorgroei-mogelijkheden in de zorg, en de persoonlijke ondersteuning vooraf en tijdens het traject.

*'Ik zie alleen maar mooie mensen die ik kan helpen bij dingen die ze zelf niet meer kunnen'*

## Respect

Op 25 november startte de eerste klas Lefgozers bij Van Neynsel, in

februari de tweede. We hebben dus een grote groep enthousiaste zij-instromers aan het werk binnen onze organisatie, variërend in leeftijd van 25 tot 59 jaar. Allemaal mensen

Meer dan welkom zijn ze, de Lefgozers die meedoen aan het regionale project Lefgozer m/v. "Ik zit 40 uur per week achter de computer en verdien prima. Maar ik word niet gelukkig van mijn werk", vertelt één van de Lefgozers. "Ik wil juist al mijn hele leven dienstbaar zijn en mensen helpen. Dus is dit een prachtige kans voor me."

Van Neynsel

voor  
jou

met een eigen verhaal en eigen motivatie om de overstap naar de zorg te maken. En allemaal stralen ze één brok passie en enthousiasme uit. Zoals één van de Lefgozers zei: "Mensen zeggen vaak respect voor me te hebben omdat het mij niet afschrikt om iemand te verzorgen, met alles wat

daarbij komt kijken. Maar ik zie juist geen obstakels. Ik zie alleen maar mooie mensen die ik kan helpen bij dingen die ze zelf niet meer kunnen. En dat is precies wat ik wil doen." ●

Meer weten?

Check [www.lefgozer.nu](http://www.lefgozer.nu)

## Zuid-Willemsvaart bij nacht

Dit zie je dus als je 's nachts naar buiten loopt bij Van Neynsel Antoniegarde. Een prachtig plaatje in onze binnenstad.



## Bereidingswijze

Verwijder de schil van de banaan en snijd de banaan in plakjes. Meng in een kom het ei met de melk en kaneel.

Haal de boterhammen één voor één door het melk/ei-mengsel.

Bak de wentelteefjes zo'n 3 minuten per kant totdat ze mooi bruin zijn. Serveer de wentelteefjes met de plakjes banaan en eventueel een scheutje honing.

Eet smakelijk!!

## TIP:

*Bak ook nog wat onbijtspek voor op de wentelteefjes. Extra lekker!*

(niet vergeten de spek na bakken goed te laten uitlekken op een keukenpapiertje).



## Wentelteefjes met banaan

Recept voor 2 personen

- 4 boterhammen
- 1 banaan
- 100 ml melk
- 1 ei
- 1 tl kaneel
- scheutje honing

Lekker eten

bij  
Van Neynsel



Van Neynsel heeft lekker eten en drinken hoog in het vaandel staan. Daarom een lekker recept voor thuis.

# Een bloeiend netwerk doet wonderen

Anna Pietersen noemt zichzelf een echte huismus. Ze is graag thuis, in haar eigen woning in 's-Hertogenbosch-Zuid. Bewegen is niet echt haar ding, ook nooit geweest. Anna liep hooguit een keer in de week naar de Jumbo. Maar even een stukje lopen wordt moeilijker en steeds meer 'een dingetje'. Ook haar geheugen begint haar in de steek te laten. Haar man helpt zo goed als hij kan, maar ook voor hem wordt het zwaar. Ze zijn beiden al op leeftijd.

En toen kwam Shadi. Hij werkt sinds kort bij Van Neynsel en werd door een collega in contact gebracht met Anna. Shadi komt uit Syrië, en heeft in Damascus sociologie gestudeerd en zijn diploma behaald als sociaal begeleider. Sinds een paar jaar woont Shadi in Nederland met zijn vrouw en zoontje van twee. Hij weet goed aan te sluiten bij de gevoelswereld van anderen, is sportief en een man van weinig woorden. Hij is ook degene die Anna weer in beweging kreeg. Als hij binnenkomt met zijn jas in de hand en tegen Anna zegt: "Kom, we gaan", gaat zij direct op zijn voorstel in. Is het zijn uitnodigende houding, zijn lach of zijn het zijn ogen? Anna is altijd blij als Shadi langskomt en een ding is zeker: sinds de komst van Shadi maakt Anna wekelijks een wandeling van twee uur met de rollator. Weer of geen weer. En wanneer ze in de regen een brug passeren, leert Anna Shadi het liedje 'Het regent op de brug'. Want Shadi wil beter Nederlands spreken. Dus de keer daarop zingt Shadi het lied voor Anna en vraagt haar of hij de tekst goed heeft onthouden. Al wandelend leert Shadi van Anna Nederlands. En als hij een woord niet begrijpt, dan zoekt zij een ander woord.



Sinds de komst van Shadi is Anna helemaal opgebloeid. Van betekenis zijn voor een ander: je krijgt er veel voor terug.

## Groeiend en bloeiend netwerk

Ingrid Sluiseman is GZ-psycholoog bij Van Neynsel. Ze maakt deel uit van het team Sociale Benadering Dementie (SBD). Dit multidisciplinaire team bestaat uit professionals afkomstig uit bijvoorbeeld zorg en welzijn, en startte op 1 januari 2019 met een pilot in de wijk 's-Hertogenbosch-Zuid. Het SBD-team komt bij mensen met geheugenproblematiek over de vloer. Mensen die als gevolg van het ouder worden beperkingen ervaren. Meestal wordt Ingrid bij hen geïntroduceerd door de praktijkondersteuner van de huisarts of door de specialist ouderengeneeskunde. Ingrid: "Ik kom niet binnen als Ingrid de psycholoog maar gewoon als Ingrid. Je wordt echt een vertrouwenspersoon, soms zelfs bijna zo vertrouwd als een dochter of vriendin. Ik kijk samen met de cliënt hoe hij of zij het dagelijks leven weer kan oppakken. Hoe kan het sociale netwerk daarin ondersteunen en hoe kan ik dit netwerk versterken? Bijvoorbeeld door verbindingen te leggen met de buurt. Of door studenten, vrijwilligers en mensen zoals Shadi - die nieuw in Nederland wonen - erbij te betrekken. Het gaat er vooral om dat iemand gezien en gehoord wordt. Soms is het al fijn als iemand een helpende hand uitsteekt of dat je samen naar een activiteit kunt gaan."

## Een samenspel

Sociale Benadering Dementie is een samenspel. Een samenspel tussen professionals en het sociale netwerk van de oudere. Waar de een zich meer richt op zingeving, kan de ander praktische zaken oppakken of gewoon samen leuke dingen doen: samen wandelen, koken of gewoon lekker in de tuin werken. Ingrid: "De hulp die we aanbieden wordt in de loop van de tijd anders omdat ook de (hulp)vraag verandert. En daarover gaan we het gesprek aan, ook

Van Zorg  
naar  
Welbevinden



met familie en vrienden. Het vieren van een verjaardag kan bijvoorbeeld al een goed beeld geven van het netwerk dat iemand heeft. Contacten die wat verwatert leken, kun je weer nieuw leven inblazen. Want hulp durven vragen is soms best een dingetje, maar ook daar kun je bij helpen. Want hoe fijn is als een ander iets voor jou kan doen?"

Wilt u meer weten?

**Wilt u in contact komen met het Sociale Benadering Dementie-team?**

Neem dan contact op met Ingrid Sluiseman via telefoonnummer 073 - 82 28 000 of e-mailadres [i.sluiseman@vanneynsel.nl](mailto:i.sluiseman@vanneynsel.nl)

# PRIVEBOORD

Wat wilt u nog kwijt?

## Eerste servicepunt privacyproof



Op de foto van links naar rechts: Houda Hamel (projectmanager en teamleider klantenservice), Marja van Lieshout, Addy Boom en Rona Jorissen van het servicepunt en de klantenservice, Stefanie Vreeswijk (projectmedewerker) en Lia Vreuls (beleid, zorg en kwaliteit).

Hoera en de complimenten voor het servicepunt van Van Neynsel Eemwijk. Het is namelijk het eerste servicepunt van Van Neynsel dat volledig privacyproof is.

Privacyproof: we moeten het allemaal zijn bij Van Neynsel. Want de privacy van medewerkers, bewoners en cliënten is niet alleen belangrijk, maar ook per wet beschermd.

### Behulpzaam

We willen natuurlijk zo behulpzaam en klantvriendelijk mogelijk zijn. Toch is het van groot belang dat privacygegevens goed bewaakt worden, onder meer voor de veiligheid van onze bewoners. Een voorbeeld: iemand vraagt bij de receptie waar ene mevrouw Jansen woont, maar de servicepuntmedewerker twijfelt aan de oprechtheid van deze persoon. Dat kan al door een onderbuikgevoel zijn. Medewerkers zullen dan doorvragen, en als de twijfel blijft zullen zij niet zeggen waar mevrouw Jansen verblijft.

### In the cloud

Bij alle servicepunten van onze organisatie wordt momenteel hard gewerkt aan privacy. Zo verdwijnen alle mappen en uitgeprinte papieren, en worden documenten alleen nog maar opgeslagen en bewaard in 'the cloud', oftewel een beveiligd netwerk op internet.



## Een splinternieuwe tv

Bewoners van woning 3 bij Van Neynsel Boswijk hebben voortaan perfect beeld! Onze collega Hester van Iersel won namelijk een splinternieuwe tv voor de bewoners van haar werkplek.

Electro World Van Hattum in Helvoirt vroeg in december wie een nieuwe tv zou verdienen. En Hester hoefde niet lang na te denken: "De bewoners kijken erg graag tv, maar we hadden maar een klein beeldscherm. Ik dacht 'ik probeer het gewoon, want ik gun ze een beter beeld'.

Hester was dolblij toen ze hoorde dat zij gewonnen had. En in januari kon ze de nieuwe tv ophalen en is deze meteen geïnstalleerd in de woning. En er is al menig kijkuurtje voorbijgegaan inmiddels. Hester: "Ik wens onze bewoners nog veel kijkplezier en wil nogmaals Electro World Van Hattum heel erg bedanken."

## PUZZELtijd

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| P | V | R | B | O | E | F | J | E | S | G | D |
| N | L | A | V | A | N | R | A | C | N | N | B |
| A | S | U | O | I | M | I | N | I | I | A | Y |
| F | R | J | H | E | W | I | D | K | R | L | C |
| N | E | T | I | E | T | I | V | I | T | C | A |
| L | T | E | I | E | E | S | V | G | G | V |   |
| I | H | G | S | L | O | T | L | N | D | E | I |
| E | C | E | F | T | A | R | O | D | U | Z | R |
| O | O | A | R | S | S | J | G | W | O | I | P |
| L | D | D | E | M | E | N | T | I | E | N | E |
| B | R | K | N | E | R | E | D | N | I | K | K |
| V | R | I | J | W | I | L | L | I | G | E | R |



### Lost u deze woordzoeker op?

Stuur uw inzending vóór 15 mei 2020 naar [communicatie@vanneynsel.nl](mailto:communicatie@vanneynsel.nl) en maak kans op een tegoedbon ter waarde van € 22,50, te besteden bij de Grand Cafés en restaurants van Van Neynsel. Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. De winnaar ontvangt persoonlijk bericht.

## Colofon

### Redactie:

Karin Gerdingh  
Tjanne Hartman  
Flavienne van Oort  
[communicatie@vanneynsel.nl](mailto:communicatie@vanneynsel.nl)

### Aan dit nummer werkten verder mee:

Trudy van Gulik, Jacqueline Cornelissen, Nathalie Snels, Ingrid Sluiseman, Manouk Snels, Werner Peters, Matthias Peters, Morritz Peters, Jelle van den Hurk, Monique van Gerwen, Jacqueline Cornelissen, Nancy Boere, Marcel van Woensel.

[www.vanneynsel.nl](http://www.vanneynsel.nl)

Activiteiten  
Afleiding  
Baristas  
Bloei  
Boefjes  
Carnaval  
Dementie  
Dochters

Gezin  
Groei  
Fan  
Feest  
Hulp  
Jong  
Kind  
Kinderen

Mini  
Oeteldonk  
Oud  
Privacy  
Tv  
Vrijwilliger