

Heel lang geleden, in 1345, stichtte Hendrik Van Neynsel het Neynsels Gasthuis en bood opvang aan dertien arme vrouwen. Nu, honderden jaren later, vinden vele ouderen in Den Bosch en Vught een fijne woonplek, liefdevolle zorg en de leukste activiteiten bij Van Neynsel. En Hendrik? Hendrik Van Neynsel leeft voort in de gepassioneerde werknemers en vrijwilligers van Van Neynsel. Zijn naam siert nog altijd onze gevels.

# D'n Hendrik

Jaargang 2

# #4

April 2019

*In deze editie:*



Pagina 2

Thea Bongers:

## 'Wat een passie en betrokkenheid'



Pagina 7

Vrijwilliger bij De Taling:

## 'De vakanties plannen we eromheen'

Pagina 6

## Lekker koken met Van Neynsel

Fruitige kersencake!

**Van Neynsel**

Oog voor elkaar



**Thea Bongers**  
interim-bestuurder Van Neynsel

## ‘Wat een passie en betrokkenheid!’

Wat een mooie organisatie is dit! Als interimmer in zorg en welzijn kom ik bij heel wat zorginstellingen en ik kan jullie verzekeren dat Van Neynsel op veel fronten vooroploopt. In ieder geval qua visie, innovatiekracht en lef. Ik vind het fijn dat ik mijn steentje mag bijdragen aan de verdere ontwikkeling van deze club.

Wat me opvalt is de professionaliteit, het enthousiasme en de gedrevenheid van de mensen in deze organisatie. Van vrijwilliger en verpleger tot manager ... we gaan er allemaal voor! Dat is overigens iets wat ik bij de meeste zorginstellingen constateer. Mensen kiezen voor deze sector vanuit hun passie en oprechte betrokkenheid bij de medemens. Het verschil is dat

niet iedere organisatie even goed in staat blijkt de ruimte en kansen te creëren om die passie ten volle te laten floreren. Van Neynsel zeker wel.

### Moderne kijk op zeggenschap

Ook de betrokkenheid van de cliëntenraden en ondernemingsraad vind ik opvallend. De leden van deze raden hebben een

duidelijke visie op hoe ze op een moderne manier invulling willen geven aan zeggenschap. Eerder vooraf meedenkend dan enkel achteraf toetsend. Niet alleen als kritische luis in de pels – een rol die men overigens beslist mag vasthouden – maar ook als constructieve mee-bouwer. Dit is in mijn ogen zeggenschap 3.0: de verantwoordelijkheid nemen om mee te bouwen aan verdere ontwikkeling van de organisatie.

### Etappes op onze Expeditie

De transitie van zorg naar welbevinden is een cultuurverandering en daarmee een doorlopend proces. Maar wel met duidelijke mijlpalen, zodat we weten waar we naartoe werken. Die mijlpalen verdelen onze Expeditie in overzichtelijke en bereisbare etappes. Ik vind de naam Expeditie treffend gekozen. We ondernemen samen een pittige tocht en zijn van elkaar afhankelijk. In de voorhoede verkennen scouts het terrein, om vervolgens terug te keren naar de karavaan en te vertellen wat in het verschiet ligt. Welke paden wel en niet begaanbaar zijn. Wat we kunnen meenemen en wat we beter als ballast kunnen achterlaten. Het zit allemaal in het woord Expeditie besloten.

### Vastgoedopgaven

De accentverschuiving van zorg naar welbevinden vraagt niet alleen een verandering van houding en cultuur. Er zijn ook gewone, harde randvoorwaarden

en daar liggen voor Van Neynsel eveneens opgaven. Bijvoorbeeld wat betreft ons vastgoed. Goede huisvesting is enorm belangrijk. Medebepalend voor het welbevinden van onze bewoners én mede-werkers. Er wachten op dat terrein enkele grote projecten, zoals de verbouwing van De Taling en de nieuwbouw van Zuiderschans. Projecten die onze aandacht en energie vragen.

### ICT is ook jôuw tool

Aandacht vraagt zeker ook het nieuwe ICT-systeem, dat zo snel mogelijk van zijn kinderziekten moet genezen. Ook al heeft niet iedereen evenveel ‘feeling’ met automatisering, het is belangrijk dat we allemaal de mogelijkheden ervan herkennen en omarmen. Slimme systemen nemen ons namelijk werk uit handen en leveren tijd op. Tijd die we liever besteden aan datgene waar het ons allemaal om gaat: een luisterend oor voor mijnheer Verberne. Een lied zingen met mevrouw Schonen. Even zwijgend zitten en de hand vasthouden van een verdrietige mevrouw Beekven, om maar wat voorbeelden te noemen. ICT helpt ons te doen wat we vanuit onze passie en betrokkenheid willen doen; er voor de ander zijn. ●

Thea Bongers

## Stilteruimte

Even aan de drukte ontsnappen? In de stilteruimte bij Boswijk vindt u een fijne plek om tot rust te komen. Of om nieuwe inspiratie te vinden.



## Kunst aan de muur

### Van Neynsel in beeld

Dit jaar heeft Van Neynsel twee werken aangekocht van Gerard Brans, bewoner van Van Neynsel Eemwijk. Schilderen is altijd zijn grote hobby geweest. Al in zijn jonge jaren tekende en schilderde hij graag. In het verleden had hij een aantal exposities die hij met grote zorg samenstelde. Toen hij in 2017 exposeerde bij Eemwijk werd zijn werk opgemerkt door toenmalig bestuurder Jack Jansen. En zo gebeurde het dat er nu twee schilderijen in het bezit zijn gekomen van Van Neynsel. Voor Gerard een kroon op zijn werk.



**Op de foto van recht naar rechts:** Jack Jansen (oud bestuurder Van Neynsel), Gerard Brans, Marie-José Brans, en Thea Bongers (interim-bestuurder Van Neynsel).





*'Je leert veel social skills  
bij de scouting'*

Passie  
bij  
Van Neynsel



# Wijkmanager Dave: Oeteldonker en Baloe de beer

Medewerker van Van Neynsel, en in zijn vrije tijd fanatiek lid van de scouting en gek op het Oeteldonkse carnavalsfeest. Dat is Dave Holtman, wijkmanager van Van Neynsel De Taling.

Door Tjanne Hartman

In 1994 verhuisde Dave vanuit de regio Gorinchem naar onze stad voor zijn studie verpleegkunde. Als snel was hij helemaal ingeburgerd, ook in het Oeteldonkse carnaval. Hij sloot zich aan bij carnavalsvereniging de Pintvatters, speelt er inmiddels sopraansax en volgt nu ook bugelles. "Met de muzikaliteit zit het wel goed ja", lacht hij.

## Scouting Petrus en Paulus

Bij de Pintvatters zitten veel oud-padvindes, en zo raakte Dave ook enthousiast over de scouting. Sinds twee jaar is hij stafid bij scouting Petrus en Paulus 's-Hertogenbosch, gevestigd in de binnenstad. "Ik vind het jammer dat ik niet al mijn hele leven bij de scouting zit. Het bijzondere is namelijk dat het echt voor iedereen is.

goedzak, en een trouwe vriend die van een vrolijke noot houdt." Op dinsdagavond is het ook scouting dat de klok slaat. Dan leidt Dave de scouts. "Als stafid zorg je dat welpen goede scouts worden, scouts goede stamleden, en stamleden goede stafleden. Een mooi doorgroeiensysteem waarin je elkaar erg goed leert kennen."

## De Keinderoptocht

Terug naar Oeteldonk. Bij het verschijnen van deze D'n Hendrik is dit volksfeest alweer achter de rug. "Je kunt altijd op me rekenen, maar niet tijdens carnaval", zegt Dave met een knipoog. "Die dagen zijn heilig voor me." Hij is al jarenlang voorzitter van de Keinderoptocht bij de Oeteldonksche Club. Zo'n optocht organiseren is serious business. "Een megadik draaiboek waardoor we op alle scenario's

*'Je kunt altijd op me rekenen,  
maar niet tijdens carnaval'*

Een super sociale omgeving zonder strijd, ruzie of ongemakken. En een hele relaxte, open sfeer. De afwisseling is ook groot. De ene week draait om muziek, de andere om een bosspel, kamp of speurtocht door de binnenstad. De social skills die je bij de scouting leert zijn enorm."

## Baloe de beer

Elke zaterdag is Dave stafid van 4 groepen met 24 welpen. "In ons scoutingverhaal spelen wij Jungle Boek na. En ik ben Baloe de beer. Dat past wel bij me: Baloe is een lieve en ondeugende

zijn voorbereid. Dat moet ook wel, er doen toch gemiddeld zo'n vierhonderd kinderen aan mee." Het spel van het Oeteldonks carnaval vindt Dave prachtig. "Dit jaar krijgen we een nieuwe hoogheid, en niemand weet nog wie dat is. Spannend is dat joh!"

Foto's door Stef Hünneeman



# De buddy's van Van Neynsel

Medewerkers van Van Neynsel zetten zich in als buddy. Om de zorgmedewerkers te ontlasten met extra handjes bij kookwerkzaamheden of activiteiten bijvoorbeeld. Maar ook in de vorm van extra aandacht voor bewoners en cliënten. De buddy-mogelijkheden zijn divers, en daar weten buddy's-van-het-eerste-uur Caroline Busch en Dionne van Alem alles van.



Dionne van Alem en Caroline Busch werken op planning & control / Financiële administratie en zetten zich daarnaast in als buddy.

Door Tjanne Hartman

"Ik vind het leuk om buiten mijn werk op de financiële administratie ook contact te hebben met onze bewoners, en zo ook eens op een andere locatie te kunnen kijken",

## Van Neynsel

voor jou

vertelt Caroline. "In de vakantietijd heb ik buddy-uurtjes gedraaid bij Eemwijk. Meehelpen met de lunch en wandelen met bewoners bijvoorbeeld. Ook heb ik een aantal dagdelen meegedraaid op de dagopvang op de Taling. En een schilderactiviteit met een bewoner van Eemwijk

heeft geresulteerd in een wekelijks bezoekje aan hem." Dionne lacht: "Dat is Caroline ten voeten uit. Zij legt haar hele ziel en zaligheid in het buddyschap. Maar ook met minder tijdrovende activiteiten kun je als buddy al een steentje bijdragen hoor. Door bijvoorbeeld inco-materiaal rond te brengen, een wasje weg te strijken, of pannenkoeken te bakken zodat een zorgmedewerker even tijd heeft om iets anders te doen. En daarnaast geeft buddy'en mezelf ook veel voldoening."

### Buddy-uren

Als werkgever gaat Van Neynsel ervan uit dat medewerkers jaarlijks een aantal buddy-uren invullen. Er wordt nog gezocht naar de ideale manier om vraag en aanbod

op elkaar af te stemmen, maar er zijn hoe dan ook altijd activiteiten die bij je passen. Zoals koken, helpen bij een muziekmiddag of ondersteunen bij een evenement op een van de locaties.

### Zorg voor zorg

Caroline en Dionne hebben al enorm veel gedaan als buddy. Van het organiseren van een workshop voor de sociëteit tot en met het lakken van nagels en bijspringen in de keuken of bij het ontbijt. "Op de afdelingen

merk je pas wat de zorg voor zorg heeft", besluit Caroline. "Je komt op deze manier ook collega's tegen die je anders alleen spreekt via e-mail of telefoon.

Het is prettig om op een andere manier contact met ze te hebben. En verder is buddy'en gewoon ontzettend leuk en gezellig."

Wil jij als buddy aan de slag? Mail dan je naam, de gewenste locatie, datum en tijd waarop je aan de slag wilt, inclusief eventuele werkzaamheden die je graag uitvoert, naar [vrijwilligerswerk@vanneynsel.nl](mailto:vrijwilligerswerk@vanneynsel.nl). ●

*'Op de afdelingen merk je pas wat de zorg voor zorg heeft'*

## Bereidingswijze

Neem een vergiet, laat de kersen hierin uitlekken en verwarm de oven voor op 180 graden.

Roer de boter in een kom, meng er de eieren doorheen en voeg de cakemix toe. Meng dit een aantal minuten totdat een glad beslag ontstaat.

Doe de uitgelekte kersen in een kom, voeg het beslag daarbij en meng alles voorzichtig. Vet vervolgens de cakevorm in en vul deze met het beslag.

Bak de cake 1 uur en 15 minuten op 180 graden in de voorverwarmde oven. Is je cake klaar?

Zet deze dan omgekeerd op een taartrooster om af te laten koelen. **Geniet ervan!**

### TIP

*Bestrijk de cake met aardbeiengelei voor een extra zoete smaak of sprenkel er wat poedersuiker overheen.*



Van Neynsel heeft lekker eten en drinken hoog in het vaandel staan. Daarom een lekker recept voor thuis.

Van Neynsel is op expeditie van Zorg naar Welbevinden. Dat betekent een nieuwe manier van werken waarbij we niet alleen naar het medische vraagstuk kijken, maar ook naar de impact van die veranderingen op gevoelens en veranderende wensen en sociale contacten. We kijken dus naar de mens achter de zorgvraag. Bij locatie De Grevelingen is de expeditie in volle gang.

## De mens achter de zorgvraag

Door Tjanne Hartman

Zorgteams, medewerkers gastvrijheid, ondersteunende diensten, vrijwilligers: iedereen van De Grevelingen is mee op expeditie. Progressional People en Tao of Care verzorgen trainingen op het gebied van teamontwikkeling en sociale benadering en teamcoaches zijn nauw bij de expeditie betrokken waardoor zij de medewerkers goed kunnen begeleiden. Het doel van de expeditie is tweeledig: meer focus op het welbevinden van de bewoners, maar ook op het creëren van een veilige sfeer en welbevinden in het team, waarin collega's zich vrij voelen om aan te geven wat ze willen, los van functie en niveau. Want we kunnen pas welbevinden bieden aan onze cliënten, als we het zelf ervaren.

### Verzorgen met een andere blik

"Voor mij betekent de expeditie dat we meer oog voor elkaar hebben en dat we onze cliënten nog beter zien, horen en kennen", vertelt wijkmanager Angelien van der Heijden - Bruijsters. "We zetten heus niet onze huidige werkwijze op zijn kop. We zetten voort wat we al doen, voegen iets toe en passen waar nodig aan, en verzorgen met een andere blik: namelijk gericht op hoe de cliënt zich voelt, waar hij behoefte aan heeft en wat je daar als verzorgende aan kunt bijdragen. Als dat betekent dat je 's morgens langer met een bewoner bezig bent omdat hij na een zware nacht zijn hart wil luchten, dan is dat zo."

### Maatwerkprogramma

Elke maand volgen de teams een module van 2 uur. Daarin wordt voortgebouwd op vragen als 'Wat is welbevinden, hoe herken ik het en hoe kunnen we dit aan onze

**'De uitstroom is momenteel nihil, hopelijk komt dat mede door de expeditie'**



Foto door Stef Hünemann

Angelien van der Heijden - Bruijsters



bewoners geven' of 'Hoe kunnen wij het welbevinden in onszelf en ons team vergroten'. Het hele traject duurt anderhalf jaar. Uiteraard worden ook nieuwe collega's hierin meegenomen. Het vormt ten slotte de basis voor Van Neynsel: wie we zijn en waar we voor staan. Voor elk team is een maatwerkprogramma opgesteld. Gericht op teambuilding, of juist meer op de sociale benadering. "En zoals bij elke verandering zijn er ook nu heus wel sceptische medewerkers", bekent Angelien. "Maar ook hen proberen we mee te nemen, want deze werkwijze wordt onderdeel van ons DNA en we zijn ervan overtuigd dat het onszelf en onze bewoners gelukkiger maakt."

### Uitstroom nihil

Boekt de expeditie al resultaat? "Het is subjectief meetbaar: je merkt het aan de sfeer in de teams en op de afdelingen, want de expeditie moet de medewerkers- en bewonerstevredenheid vergroten. De uitstroom is momenteel nihil, hopelijk heeft de expeditie er ook iets mee te maken!" ●

# PRKEORD



Wat was het druk in de meeste druilerige week van maart! We vierden de Week van Zorg & Welzijn op onze vijf locaties met elke middag kraampjes, muziek, informatie en lekkere hapjes. Twee grote knuffelberen verrasten iedereen – bewoner, cliënt, vrijwilliger, medewerker en bezoeker – met een dikke knuffel.

**Want Van Neynsel is beretrots op iedereen!**

## PUZZELtijd

2	6	4			F		E		1
8	7			A		4		9	D
E		B	F					2	
D		A			3			F	
				8	2		4		
		3		E				5	7
4	5			6		1	9	0	3
F		1	5		C	7	E	4	D
6	F				3			5	
		C				1	A	D	5
B	0					3	6	2	A
	D	5			6			8	0
	7	D	0				2		
	3			F		7	5		E
	6			1	B			9	8
5	4					D	F		B

### Lost u deze Sudoku\*\*\* op?

Stuur uw inzending vóór 20 mei 2019 naar [communicatie@vanneynsel.nl](mailto:communicatie@vanneynsel.nl) en maak kans op een tegoedbon ter waarde van € 22,50, te besteden bij de Grand Cafés van Van Neynsel. Over de uitslag kan niet worden gecorrespondeerd. De winnaar ontvangt persoonlijk bericht van Van Neynsel.

**Van Neynsel**  
20 February at 16:36 · 🌐

24 januari vond De Zorgzame Stad LEEFT! plaats op De Taling, en dat was een groot succes. Niet alleen voor ons als organisatie en voor alle deelnemers, maar ook voor de bewoners. Zo kregen we van één van hen deze brief. Wat een prachtige woorden, daar worden we stil van. Dank je!

[See Translation](#)

HET IS FEEST IN DE TALING  
MAAR ER IS GEEN TALING  
ALLES GOED GEREGLD EN VOOR DE MENSEN  
DE MANAGERS HADDE HET GOED VOOR ELKAAR  
EN SPEELDEN DE GROTE GITAAR  
GRATIS PRIET EN POPPERTJES  
EN GRATIS DRANK MET EEN GEZELLIGE KLANK  
DE MANAGERS HAALDEN PRIET EN HAPJES  
VOOR DE MENSEN  
OOK DIE MENSEN ZYN GEWOON EN WETEN  
DE JUISTE TOON  
AP EN TOE EEN PRAATJE EN EEN LEKKER  
T LAATJE  
EEN GESLAAGDE DAG MET VEEL KRACHT  
VAN MIJ KRYGEN JULIE EEN GROTE 10  
BEDANKT VOOR ALLES

👍❤️ 44 1 Comment 3 shares

👍 Like Comment Share

Most relevant ▾

Write a comment...

**Anita Velema** geweldig dit toch daar doen we het toch voor  
Like · Reply · See translation · 4d

## Volg ons!

Wat gebeurt er op social media? Wil je op de hoogte blijven? Volg ons dan op Facebook: [www.facebook.com/VanNeynsel](http://www.facebook.com/VanNeynsel)

## Colofon

### Redactie:

Annelieke de Man  
Tjanne Hartman  
[communicatie@vanneynsel.nl](mailto:communicatie@vanneynsel.nl)

### Aan dit nummer werkten verder mee:

Dionne van Alem, Nancy Boere, Caroline Busch, Angelien van der Heijden-Bruistens, Dave Holtman, Marie-José Hünneinan, Stef Hünneinan, Ans Roefs, Truus van de Ven.

[www.vanneynsel.nl](http://www.vanneynsel.nl)

